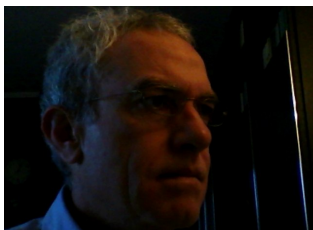


CURRICULUM VITAE



Fiorentino Gerardo, 10/09/61

ESPERIENZE DI LAVORO

Libero professionista dal 1990, svolgo l'attività di consulente di direzione e organizzazione. Orientato alla valorizzazione e sviluppo delle risorse umane per la competitività d'impresa, ho assunto nell'ultimo decennio incarichi per la direzione generale di Organismi di formazione professionale accreditati. Le aree operative della funzione hanno riguardato: - la gestione delle relazioni locali con le imprese, le istituzioni e gli attori locali - la ricerca di partnership in ambito europeo, nazionale, regionale, locale - la definizione delle strategie organizzative, commerciali e standard del servizio - il coordinamento delle risorse umane, economiche, organizzative, informative - la gestione e sviluppo delle risorse umane - il controllo economico (preventivi/budget, flussi finanziari e controllo di gestione). L'attenzione allo sviluppo locale è uno dei temi centrali del periodo più recente dell'attività professionale. Studi e progetti sono orientati verso azioni centrate sulle peculiarità dei territori, dando rilievo agli attori locali, superando approcci prevalentemente settoriali.

Dal 1990 Consulente di direzione e organizzazione

Da luglio 2017 ad oggi consulente progetto LABOR - reti, tempi lavorativi, valori condivisi (Piano territoriale di conciliazione famiglia-lavoro di ATS Città Metropolitana di Milano 2017-18). Capofila: Provincia di Lodi Partner di progetto: Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona - Ente capofila Piano di zona, Gesam srl, EBT Lodi, Asst Lodi, L'Azienda Speciale di Servizi di Casalpusterlengo (A.S.S.C.), Fondazione Santa Chiara Lodi, Auser Lodi, Cgil- Camera Lavoro, Cisl, Uil, Confcommercio provincia di Lodi, Azienda di servizi alla persona Valsasino San Colombano al Lambro, Unione artigiani e Imprese Lodi, Consorzio per la Formazione Professionale e l'Educazione Permanente (CFP Lodi), Asvicom Lodi, Confartigianato provinciale Lodi, Università Degli Studi di Milano Bicocca – Dip. di sociologia e ricerca sociale, Fondazione Bignaschi, Fondazione Opere Pie Codogno, Comune di Lodi, Comune di Casalpusterlengo, A.C.L.

Da giugno 2017 Agente di rete progetto Labor - Ats Città Metropolitana di Milano, progetti in materia di conciliazione famiglia-lavoro ai sensi della DGR X/5969 del 12/12/2016. LABOR - reti, tempi lavorativi, valori condivisi

Da gennaio 2016 ad oggi project manager progetto RURALIA - Lavoro e competenze adattati alle nuove esigenze dei territori rurali del lodigiano. Capofila: ISTITUTO TECNICO AGRARIO STATALE A. TOSI – CODOGNO (LO) Partner: ASSOCIAZIONE COMUNITÀ IL GABBIANO ONLUS, CESVIP SOC. COOP., COMUNE DI CODOGNO

Da settembre 2015 ad oggi Agente di Sviluppo del progetto Welfare lodigiano di comunità - RIGENERARE VALORE SOCIALE - Partner di progetto: Comune di Lodi - Ente Capofila Piano di Zona - Azienda Speciale Consortile - Camera di Commercio Lodi - Casabarasa - CFP Consortile - Compro

Casa - Emmaus Caritas - Famiglia Nuova - Fondazione BPL - Fondazione Comunitaria - Mag 2 - Microcosmi - Mlfm - PA Digitale - Progetto Insieme - Provincia di Lodi - Studio Praxis - Università Cattolica

Dal 2010 al 04/2012 Direttore dell'Organismo di Formazione Cescot Basilicata

Dal 03/2011 al 06/2011 Incarico (Albo Specialisti) presso Italia Lavoro Roma in qualità di consulente della Filiera per valorizzazione commerciale sui mercati nazionali ed esteri di pacchetti turistici della città di Matera

Dal 2005 al 2011 Consulente del CAT Confesercenti srl - Centro di Assistenza tecnica per le imprese commerciali e turistiche

Dal 2002 al 2010 Direttore del Consorzio Formintese Basilicata - Organismo di orientamento e formazione professionale – con compiti di direzione e di coordinamento generale amministrativo, organizzativo e didattico in qualità di responsabile di sede. Il Consorzio viene costituito nel 2002 da sette Enti di formazione professionale di emanazione delle Organizzazioni datoriali regionali lucane (Lega delle Cooperative, Cna, Confesercenti e Api) per rendere più efficace la realizzazione di un sistema di rete per i servizi formativi, attraverso una profonda revisione dell'organizzazione dell'offerta. Il Consorzio ha svolto attività rivolta a occupati, inoccupati, imprenditori.

Dal 1992 al 2010 Progettazione e coordinamento attività del Cescot Basilicata - Centro sviluppo commercio, turismo e terziario - Potenza

2001 - Iter – Institute for Training Education and Research (Firenze), Smile (Roma), Università degli Studi di Siena, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Giunti Gruppo Editoriale (Firenze), Siderfor (Piombino, LI)

Unità organizzativa di Basilicata (Tito Scalo)

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Adapt: Progetto Teleformare. Attività tese per lo sviluppo di moduli FAD per apprendisti, lavoratori adulti, formatori e tutor.

Poli regionali Toscana, Umbria, Emilia Romagna e Basilicata. Disseminazione PMI.

Posizione ricoperta - Consulente polo regionale di Basilicata

Attività svolte

Audit/focus group, rilevazione dati, sviluppo e implementazione sito www.teleformare.it, tenuta dei rapporti con sistema pmi, sistema di servizi alle pmi e con rappresentanza forze sociali

Risultati conseguiti

Costituzione e avvio del polo di teleformazione della Basilicata

2000 Smile – Cgil (Basilicata, Campania, Sicilia, Puglia)

Unità organizzativa di Basilicata (Smile Basilicata -Tito Scalo)

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progetto Now multiregionale "Centri polivalenti di servizi educativi-ricreativi rivolti ai bambini nella regione della Basilicata (Rionero in Vulture)

Posizione ricoperta - Consulente per informatica e multimedialità e gestione d'impresa

Attività svolte

Predisposizione del progetto d'impresa per servizi educativi e ricreativi

Risultati conseguiti

Costituzione associazione per la gestione del centro polivalente

1999/2000 Csr Marmo-Melandro srl – Leader II Basilicata Nord-Occidentale,

Unità organizzativa di Savoia di Lucania c/da Perolla

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Leader II - piani di azione locale per lo sviluppo rurale. Valorizzazione integrata delle risorse, salvaguardia dell'identità rurale dell'area, promozione dell'imprenditorialità, cooperazione transnazionale

Posizione ricoperta – Esperto per il supporto tecnico-scientifico al Gruppo di rilevazione

Attività svolte

Definizione del contesto atteso con l'azione di sviluppo. Analisi demografica-sociologica, analisi economica produttiva, analisi fisico funzionale. Punti di forza e di debolezza, criticità e potenzialità. Bilancio azioni di sviluppo in corso e sistema di pianificazione. Coerenza e complementarità con la programmazione comunitaria, nazionale, regionale.

Risultati conseguiti

Report su:

- Analisi demografica-sociologica, analisi economica produttiva, analisi fisico funzionale
- Ricognizione delle risorse ambientali con particolare riferimento agli aspetti agro-forestali
- Risultati di una prima indagine sullo stato dell'agricoltura nei comuni dell'area Marmo-Melandro
- Agricoltura biologica: dati relativi ai comuni dell'area Marmo-Melandro
- Aspetti della conoscenza del territorio - Valorizzazione risorse
- Analisi di una relazione tra i luoghi ed i prodotti dell'area
- Rapporto sull'artigianato

1999 Ecipa Umbria in partnerchip con: Ecipa Nazionale, Ecipa Campania, Ecipar Emilia Romagna, Ecipa Ragusa, Cna Calabria, Cna Campania, Cna Puglia, Cermet, Consulta srl, Infolog srl, Ires Liguria, Regione Basilicata, Regione Campania, Regione Emilia Romagna

Unità organizzativa di Basilicata (c/o isfoa)

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progetto ex L.236/93 “azioni di sistema” – Crediti formativi e flessibilizzazione dei percorsi nelle reti di subfornitura Nord-Sud.

Posizione ricoperta - Responsabile progetto per la Basilicata (area Vulture-Melfese-Alto Bradano)

Attività svolte

Scelta delle imprese di subfornitura dell'area aderenti al progetto. Analisi dei sistemi organizzativi delle imprese e dei soggetti terzi. Individuazione delle caratteristiche strategiche e tipologiche dei rapporti di subfornitura. Identificazione dei processi interessati dai rapporti di subfornitura e delle caratteristiche organizzative e delle risorse umane.

Risultati conseguiti

Valutazione del possesso di prerequisiti da parte delle imprese che si propongono di attivare rapporti di domanda/offerta. Definizione mirata di interventi formativi per gestire il rapporto di subfornitura. Supporto alla progettazione di interventi formativi basati su unità capitalizzabili.

1998/1999 Partner: Ifoa, Reggio Emilia; Poliedra Spa, Torino; Trainet, Roma - Gruppo Telecom Italia; Sin.Form, Bologna; Centro Risorse <http://andromeda.poliedra.it>

Unità organizzativa di Basilicata (c/o Isfoa, - Tito Scalo)

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progetto Andromeda, Polo Territoriale della provincia di Potenza (c/o Isfoa) - Network Multiregionale per la Formazione a Distanza - Interventi di formazione continua ex L.236/93, Azioni di sistema

Posizione ricoperta - Project Manager, progettista per la Basilicata

Attività svolte

Gestione del polo territoriale di Basilicata

Risultati conseguiti

Realizzazione di un sistema integrato multiregionale per la produzione e erogazione di interventi di formazione attraverso metodologie e servizi per la FAD e tecnologie telematiche e multimediali.

Attivazione di reti di poli territoriali.

1998 Istituto Professionale per i Servizi Commerciali di Venosa

Unità organizzativa di Venosa

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

P.O. 940025/I/1 Ministero della Pubblica Istruzione - Direzione generale istruzione professionale - DIV. IV, "Misure per la promozione di nuovi ruoli professionali"

Posizione ricoperta - Progettista, coordinatore

Attività svolte

Progettazione e coordinamento delle attività di formazione post qualifica per "Esperto di marketing agro-alimentare"

Risultati conseguiti

Qualifiche post-diploma

1997/1998 Csea Scpa, Torino; Vdab, Bruxelles-Belgio; Dimitra, Larissa-Grecia)

Unità organizzativa di

Basilicata (c/o Isfoa - Tito Scalo)

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progetto Ditrìs - Iniziativa Comunitaria Adapt - Formazione continua per piccole e medie imprese, Open and Distance Learning - Sistema di Formazione Continua e a Distanza

Posizione ricoperta - Coordinatore attività per la Basilicata

Attività svolte

Realizzazione di una rete di scambi tra Enti di formazione, Partner europei e Organismi istituzionali e sociali tale da supportare gruppi di piccole e medie imprese nella definizione di linee strategiche di sviluppo di risorse umane e, al tempo stesso, di creare un sistema avanzato di formazione continua a distanza in grado di aumentare la competitività delle PMI stesse.

Risultati conseguiti

Reti di scambi. Processi di formazione continua e a distanza nelle imprese lucane (20) beneficiarie.

Produzione di materiali didattici multimediali.

1994/1998 Enti e imprese clienti

Unità organizzativa di Loro sedi

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progettazione ed organizzazione di processi formativi. Gestione di attività di rendicontazione per enti ed imprese clienti. Profili professionali progettati e realizzati: Esperti di marketing turistico, Guida turistica, Assistente tecnico al commercio, Animatore turistico e di villaggio, Guida naturalistica, Esperto in acquisto e gestione delle merci, Guida escursionistica, Addetti impianti di panificazione, Addetti ristorazione e bar, Addetti confezionisti, Addetti impianti elettrici, Addetti ai lavori di costruzione linee telefoniche, Addetti conduzione impianti per la lavorazione di materiali

lapidei, Esperto di marketing agro-alimentare, Seminari e workshop di aggiornamento e informazione per imprenditori commerciali e turistici della Basilicata, Sicurezza alimentare, Sicurezza sui luoghi di lavoro, Internet e multimedialità per l'impresa.

Posizione ricoperta - Progettista, consulente

Attività svolte

Consulente/progettista

Risultati conseguiti

Progetti approvati per enti e imprese clienti, qualificazione di disoccupati e dipendenti di imprese.

1996 Smile Nazionale - Cgil

Unità organizzativa di Potenza

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progetti di orientamento e formazione all'autoimpiego

Posizione ricoperta - Coordinamento per l'attività di redazione di progetti d'impresa

Attività svolte

Redazione di business plan

Risultati conseguiti

Creazione d'impresa

1996 Consorzio Art - Centro Pilota per l'Artigianato d'Arte di Avigliano

Unità organizzativa di Avigliano

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

studio di fattibilità e avvio del Consorzio Art

Posizione ricoperta - Consulente e formatore per le aree: Gestione aziendale e Creazione d'impresa

Attività svolte

Attività di rilevazione dati per studio di fattibilità. Attività di formatore/esperto

Risultati conseguiti

Avvio del Consorzio Art

1996 Centro Studi dr. Gerardo Fiorentino

Unità organizzativa di - Muro Lucano

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Stage aziendale della durata di 400 ore per due agronomi. Indagine dettagliata del comparto ovino-caprino nell'area della Comunità Montana del Marmo-Platano

Posizione ricoperta - Titolare Responsabile

Attività svolte

Analisi del comparto ovino-caprino nell'area della Comunità Montana del Marmo-Platano. Attività di rilevazione dati e loro analisi. Studio della programmazione regionale.

Risultati conseguiti

Qualificazione degli agronomi. Ricerca sul comparto

1994/1995 For.Im. (Azienda Speciale Camera di Commercio di Potenza) - Università degli Studi della Basilicata

Unità organizzativa di Potenza

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Progetto Ponte: Corso Diploma Universitario Produzioni Vegetali, Corso Diploma Universitario

Produzioni Animali, Corso Diploma Universitario Scuola diretta a fini speciali in agriturismo

Posizione ricoperta - Formatore/esperto

Attività svolte

Formatore/esperto nelle aree Contabilità e bilancio per le imprese agricole, Metodi e analisi delle decisioni a supporto della gestione dell'impresa agraria

Risultati conseguiti

Diplomi Universitari

1994/1996 For.Im. (Azienda Speciale Camera di Commercio di Potenza)

Unità organizzativa di Potenza

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

IV, V e VI Master di Sviluppo Economico per "Esperti in Direzione e Organizzazione Aziendale" organizzato da For.Im. - Azienda Speciale Camera di Commercio Potenza

Posizione ricoperta - Formatore/esperto

Attività svolte

Formatore/esperto nelle aree Sistema azienda, Simulazione di gestione, Business Plan

Risultati conseguiti

Qualificazione di esperti in Direzione e Organizzazione Aziendale

1990 ICM (Comitato Internazionale per il Mezzogiorno)

Unità organizzativa di Napoli

Descrizione programma/progetto/intervento a cui si è lavorato

Nuove aree industriali Basilicata e Campania, diretto dal Prof. Rocco Caporale. Area industriale di interesse: S. Nicola di Melfi

Posizione ricoperta - Ricercatore

Attività svolte

Ricerca su Area industriale di S. Nicola di Melfi. Realizzazione di interviste alle aziende localizzate nell'area industriale (imprenditori e dipendenti), confronto con opinion leaders e imprenditori dell'area del Vulture. Stesura del rapporto finale.

Risultati conseguiti

Pubblicazione della ricerca in Mensili del Consiglio Regionale di Basilicata, n.3-4/91.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Economia e Commercio conseguita il 02/04/1987 presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Votazione conseguita: centodue - Tesi di laurea: La provincia di Potenza dopo il terremoto: realizzazioni industriali e tendenze localizzative.

Diploma Liceo scientifico conseguito l'A.S. 1979/80 presso il Liceo Scientifico Statale E. Fermi di Muro Lucano (PZ),

Corso di specializzazione - Palermo - Programma sperimentale Formez/Confesercenti. Formazione e aggiornamento quadri tecnici addetti ai servizi alle imprese turistiche associate Assoturismo/Confesercenti. Tematiche oggetto di studio: Organizzazione dell'impresa turistica, analisi e soluzioni organizzative, comportamenti imprenditoriali - Commercializzazione del prodotto turistico - Legislazione

Frequenza dal 09/1987 al 12/1987

Master di Sviluppo Economico in Gestione Aziendale

Presso Camera di Commercio Potenza e Istituto Guglielmo Tagliacarne Roma.

Prima Edizione Potenza-Roma. Tematiche oggetto di studio: Lettura ed interpretazione dei fenomeni emergenti nel contesto economico. Incentivazione a favore delle creazione d'impresa.

Marketing strategico - Fattori di sviluppo delle imprese, visione strategica delle funzioni aziendali.

Risorse umane: gestione, sviluppo, motivazione. Analisi di bilancio. Contabilità direzionale, criteri

per la progettazione dei sistemi di programmazione e controllo. Simulazione di gestione integrata d'azienda. Stage presso Monticchio Gaudianello Spa. Project work: Il controllo di gestione quale strumento di direzione. Elementi per l'organizzazione dell'area controller e sistema di budgeting
Frequenza dal 10/1989 al 05/1990

Formazione Laboratori per il supporto al Sistema di accreditamento formativo della Regione Basilicata: laboratorio Fabbisogni; laboratorio Metodologie per l'Apprendimento e la Progettazione; laboratorio Valutazione e Certificazione.

Presso Italia Forma srl - Piacenza
Frequenza dal 01/2005 al 05/2005

Corso di Alta Formazione: "Il sistema degli apprendimenti: standards, contenuti, metodi, valutazioni"

Presso Italia Forma – Università Cattolica del Sacro Cuore - Piacenza
Frequenza dal 06/2005 al 12/2005

Formazione Operatori Locali per l'Euro-progettazione

Presso Regione Basilicata - PORE (Progetto Opportunità delle Regione in Europa)
Frequenza dal 05/2011 al 07/2011

INFORMATICA E SOFTWARE APPLICATIVI

Ottima conoscenza dei principali package applicativi per sistemi Personal Computer e dei sistemi di connessione alle reti telematiche.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità sociali e relazionali molto buone per indole, ma anche acquisite attraverso il costante contatto con interlocutori di vario genere. Capacità di creare un clima di lavoro sereno di relazioni umane.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di pianificazione del lavoro ed ottimizzazione delle risorse per il raggiungimento di risultato e qualità. Capacità di lavorare in situazione di stress. Capacità di coordinamento attività di lavoro. Capacità di lavorare in gruppo maturata in molteplici contesti in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse. Capacità di motivare e valorizzare i collaboratori. Buone capacità organizzative e gestionali maturate in particolare nell'ambito dell'organizzazione degli eventi formativi. Capacità di problem solving rispetto alle emergenze che si possono presentare.

LINGUE STRANIERE

Inglese (scolastico), Francese (scolastico)

PUBBLICAZIONI

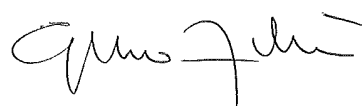
"Il controllo di gestione quale strumento di direzione. Elementi per l'organizzazione dell'area controller e sistema di budgeting", in Rassegna dell'Economia Lucana, n. 4.1990

"Rapporto di ricerca sulle aree industriali post-sismiche della Basilicata" (Area industriale di S. Nicola di Melfi), in Mensili del Consiglio Regionale di Basilicata, n.3-4/91, Vol. II

"Sviluppo locale e gestione dell'impresa minore" - Progetto Andromeda - Network Multiregionale per la Formazione a Distanza, 1999

Milano, 26/01/2018

Firma



Autorizzo il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003

